

GRUNDSÄTZE UND RATSCHLÄGE

Der Code of Conduct des Schweizerischer Firmen- und Freizeitsportverband

(im Weiteren genannt SFFS)

An die

→ **Mitarbeitenden/Vorstandsmitglieder des SFFSs**

→ **Sämtliche Gremien des SFFSs**

SFFS

SFFS

SFFSs

SFFS

SFFS

SFFS

SFFSs

SFFSs

SFFS

SFFS

SFFS

SFFS

Unser Handeln und Verhalten

-
- Die Arbeit und die Wirkung des *SFFS* gründen auf dem Engagement und dem Auftreten unserer Mitarbeitenden und Gremien.
 - Im Rahmen der beruflichen Funktion zeichnet sich unser Handeln durch Professionalität, Ehrlichkeit und Integrität aus.
 - Unsere Entscheidungsfindung ist unabhängig von jeder unredlichen Einflussnahme externer Partner oder der Mitgliedervereine. Unsere Funktion bzw. Stellung darf in keinerlei Hinsicht für private Zwecke oder persönliche Vorteile ausgenutzt werden.
 - Entscheidungen und Arbeitsprozesse werden exakt und sorgfältig dokumentiert und sachgemäss durchgeführt.
 - Unsere Aktivitäten ermöglichen eine nachhaltige Sportentwicklung; wir berücksichtigen soziale, ökologische und ökonomische Kriterien gleichermaßen.

-
- *SFFS*
 - *SFFS*
 -
 -
 -

-
- **Wir achten die Prinzipien der Ethik-Charta und richten uns danach.**
 - **Wir dulden keine Diskriminierungen oder Belästigungen.**
 - **Wir schützen die Persönlichkeitsrechte sowie die persönlichen Daten von Mitarbeitenden/Vorstandsmitglieder und sämtliche uns anvertrauten persönlichen Daten anderer Personen gemäss dem Schweizer Datenschutzgesetz.**

→

→

→

→

Unsere Geschäftstätigkeit

-
- Wir legen Geschenke offen und deklarieren sie dem Vorgesetzten.
 - Wir nehmen und bieten Geschenke nur an, wenn
 - die Regeln der örtlichen kulturellen Gegebenheiten dies erfordern.
 - sie den üblichen und geringfügigen Wert nicht überschreiten.
 - kein Interessenkonflikt aus ihnen erwächst.
 - Geschenke, die den üblichen und geringfügigen Wert von CHF 100 überschreiten und nicht mehr zurückgewiesen werden können, kommen in den Besitz des *SFFS Zentralvorstand* und werden idealerweise einer gemeinnützigen Organisation weitergegeben. Falls möglich, informieren wir den Geber darüber.
 - Wir akzeptieren und übergeben keine Barbeträge, unabhängig von Höhe und Form.
 - Honorare, die wir für Leistungen im Zusammenhang mit unserer Tätigkeit beim *SFFS* von Dritten erhalten, übergeben wir dem *SFFS Zentralvorstand*. Dieser wird die Honorare wieder in die Kasse des Regionalverbandes, Schweizer Sparte oder regionalen Sparte erstatten.
-

Geschenke

-
-
-
-

Bestechung

-
-
-

Honorare

-
-
-

SFFS

SFFS Zentralvorstand

-
- **Wir legen Einladungen offen und deklarieren sie dem Vorgesetzten.**
 - **Wir nehmen und bieten Einladungen nur an, wenn**
 - sie im Zusammenhang mit Repräsentationspflichten für den *SFFS* stehen.
 - sie einen üblichen und angemessenen Rahmen nicht überschreiten.
 - kein Interessenkonflikt aus ihnen erwächst.
 - **Wir lassen uns ohne Zustimmung der vorgesetzten Stelle an offiziellen Veranstaltungen und zu Einladungen nicht von Familienmitgliedern oder Partnern begleiten, sofern dadurch für den *SFFS* zusätzlich Kosten anfallen.**
-

SFFS

→

SFFS

→

SFFS

→

SFFS

→

-
- **Wir lassen uns nicht bestechen. Ungebührliche Vorteile, die uns zum Zweck einer Pflichtverletzung oder eines unredlichen Verhaltens zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter angeboten, versprochen oder gewährt werden, weisen wir zurück.**
 - **Uns ist untersagt, Amtsträger, Funktionsträger aus der Politik, Geschäftspartner, Kunden oder Zulieferer zu bestechen, zur Bestechung anzuhalten oder anzustiften, um damit eine Handlung oder Entscheidung zu erreichen.**
 - **Wir lassen uns für die Vermittlung von Geschäften jeder Art im Zusammenhang mit der Ausübung unseres Amtes weder Provisionszahlungen anbieten noch bieten wir solche an.**
 - **Wir richten keine Schmiergeldzahlungen an Amtsträger oder sonstige Personen aus und wir nehmen keine Schmiergeldzahlungen an.**
-

→

→

→

-
- **Wir betreiben Interessenvertretung ausschliesslich im Zusammenhang mit einem spezifischen und klar definierten Projekt. Das Projekt ist dem SFFS Zentralvorstand zum Vorherin zu melden.**
 - **Wir wahren bei sämtlichen Aktivitäten im Rahmen der Vertretung der Interessen des SFFS die Grundsätze des Code of Conduct.**
 - **Darüber hinaus halten wir uns an die allgemeinen gesetzlichen Grundlagen der Schweizer Gesetzgebung.**
-

→

→

-
- Wir vermeiden Interessenkonflikte und falls solche auftreten, legen wir sie offen.
 - Wir legen Interessenbindungen und Nebentätigkeiten offen, welche zu Interessenkonflikten in Zusammenhang mit unserer Tätigkeit bei SFFS führen könnten.
 - Wir beteiligen uns an keiner Entscheidung, bei der unsere persönlichen oder finanziellen Interessen mit denjenigen von SFFS in Konflikt stehen könnten.
 - Wir legen Beteiligungen über 5 % bei Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartnern von SFFS offen und lassen diese von SFFS genehmigen.
-

Wie entstehen Interessenkonflikte?

Arten und Beispiele von Interessenkonflikten

Persönliche Interessenkonflikte:

SFFS

Finanzielle Interessenkonflikte:

SFFS

Missbrauch der Position im Unternehmen sowie von Firmeneigentum oder Firmengeldern:

SFFS

→

→

SFFS

→

SFFS

-
- **Wir gewähren keine ungebührlichen Vorteile (weder direkt noch indirekt) an einen Amtsträger (z. B. Mitarbeiter von Genehmigungsbehörden) oder an Mitarbeitende von Unternehmen, Verbänden oder anderen Organisationen.**
 - **Wir nehmen keine ungebührlichen Vorteile an (weder direkt noch indirekt ausgerichtet), unabhängig von der Quelle.**

Was bedeutet Vorteilsgewährung und Vorteilsannahme?

-
-
-

SFFS

-
- **Wir beteiligen uns sowohl im Inland wie auch im Ausland weder direkt noch indirekt an nach schweizerischem Recht als illegal geltenden Wetten oder Glücksspielen, die im Zusammenhang mit sportlichen Anlässen stehen.**
 - **Wir unterhalten keine geschäftlichen Beziehungen zu illegalen Wettanbietern.**

→

→

-
- **Wir treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern über wirtschaftlich sensible Fragen wie Angebote, Preise, Geschäftsbedingungen, Sponsoren etc.**
 - **Absprachen umfassen formale Vereinbarungen, aber auch informelle, mündliche und vertrauliche Abmachungen.**

SFFS

-
-
-

-
- **Wir nehmen den Code of Conduct als Grundlage für die Zusammenarbeit und die geschäftlichen Beziehungen mit juristischen wie auch natürlichen Personen und Partnern. Wir stellen diese Grundhaltung sicher, indem wir in vertraglichen Vereinbarungen folgende Integritätsklausel einschliessen:**

«Der Vertragspartner verpflichtet sich, im Rahmen der vorliegenden Vertragsbeziehung (d.h. in Bezug auf die im Vertrag definierten Leistungen und Gegenleistungen) den Code of Conduct von SFFS zu respektieren und alle erforderlichen Massnahmen zu treffen, um ein vom Code verpöntes Verhalten zu vermeiden. Der Code of Conduct gilt als integrierender Vertragsbestandteil; seine fahrlässige oder vorsätzliche Verletzung kann zu einer vorzeitigen Vertragsauflösung aus wichtigen Gründen führen.»
 - **Wir arbeiten nur mit Partnern zusammen, die bestätigen, in ihrer Geschäftstätigkeit mit SFFS und im gesamten Leistungserstellungsprozess die jeweils gültigen gesetzlichen Vorgaben einzuhalten.**
 - **Wir regeln klar und detailliert die von den jeweiligen Parteien zu erbringenden Leistungen. Wir achten darauf, dass die Vergütung in einem angemessenen Verhältnis zur Leistung steht.**
 - **Wir leisten Vergütungszahlungen grundsätzlich direkt an den Berechtigten. Wir tätigen keine Überweisungen auf Konten oder in Länder, welche vom transferierenden Geldinstitut als heikel eingestuft werden.**
 - **Als Gerichtsstand bezeichnen wir, soweit gesetzlich zulässig, grundsätzlich das Gericht am Ort des Sitzes von SFFS und unterstellen den Vertrag dem schweizerischen Recht.**

Abweichende Regelungen sind von der Geschäftsleitung zu genehmigen.

-
-
-

SFFS

-
- **Wir erteilen Aufträge gemäss den geltenden Kompetenzsummen und unter Einhaltung der Visumskompetenzen und dem damit verbundenen 4-Augen-Prinzip.**
 - **Wir stellen sicher, dass die Grundsätze der Beschaffung von SFFS eingehalten werden.**
 - **Wir beschreiben die Anforderungen an die zu beschaffende Leistung in hinreichender Klarheit und Ausführlichkeit.**
 - **Wir stellen sicher, dass die Vergabe von grösseren Aufträgen auf der Basis einer einheitlichen Ausschreibung erfolgt.**

→

→

→ Wir tolerieren keine Form von Betrug und Veruntreuung (Grundsatz der Nulltoleranz).

Was bedeuten Betrug und Veruntreuung?

Beispiele hierfür sind:

Betrug und Veruntreuung kann auf verschiedene Weise begangen werden, in vielen Fällen durch:

SFFS.

Finanzielles

-
- **Finanzielle Mittel von SFFS dürfen ausschliesslich für die in den Statuten festgelegten Zwecke verwendet werden.**
 - **Alle Transaktionen von SFFS werden auf ihre Angemessenheit und Zweckmässigkeit geprüft und unterliegen der Genehmigung mindestens einer zweiten unterschrittsberechtigten Person.**
 - **Alle Transaktionen müssen im Rahmen einer korrekten, umfassenden und gesetzeskonformen Buchführung belegt werden.**
 - **Die Annahme von Geldern aus illegaler Herkunft oder ihre Verschleierung ist verboten.**

→

→

-
- **SFFS stellt sicher, dass Sponsoring-Leistungen und finanzielle Zuwendungen für gemeinnützige Zwecke nicht als Vorwand für Korruption verwendet werden.**
 - **SFFS legt alle seine Sponsoring-Leistungen und finanzielle Zuwendungen für gemeinnützige Zwecke sowie alle getätigten politischen Spenden offen.**
 - **SFFS kann Stellung nehmen zu lokalen und nationalen politischen Themen, die seine Aktivitäten betreffen. SFFS kann begrenzte Geldmittel und Ressourcen für politische Aktionskomitees, Parteien oder Kandidaten leisten, wenn dies mit den Statuten von SFFS vereinbar ist.**
 - **Politische Spenden erfordern die Genehmigung durch den Zentralvorstand des SFFS.**

→

Akten und Dokumente

-
- Die Arbeitsprodukte von Mitarbeitenden sowie weiteren Personen und Gremien, für die der Code of Conduct gilt, sind Eigentum von *SFFS*, sofern dies nicht ausdrücklich anders geregelt ist.
 - Wir schützen das geistige Eigentum von *SFFS* wie auch dasjenige von Drittpersonen. Wir kopieren Materialien von Dritten nur im legalen Rahmen und in zweckmässigem Umfang.

→

SFFS

→

→

→

→

-
- **Wir verwenden vertrauliche Informationen nicht zum persönlichen Vorteil oder für sonstige unzulässige Zwecke.**
 - **Vertrauliche Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben, auch nicht nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.**
 - **Wir geben sämtliche betrieblichen Unterlagen, die vertrauliche Informationen enthalten, bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses an SFFS zurück.**

→

→

→

→

→

Umsetzung





SFFS

« »

« »

« »

« »
« »

SFFS



SFFS

« »
SFFS



«Entscheidrat»

SFFS

SFFS

SFFS

«Entscheidrat»

SFFS